

기관장 평가보고서

성남시청소년재단

종합평가 의견

구분	세부내용					
	구분	경영철학 및 윤리 구현	조직관리	사업관리	고유사업	합계
평점	배점	20.00	15.00	15.00	50.00	100.00
	득점	17.90	12.85	13.52	46.96	91.23
전체총평	<ul style="list-style-type: none"> - 성남시청소년재단은 91.23점을 득점하였으며, A등급으로 평정됨 - 기관장의 적극적 혁신 추진으로 애자일 조직구조를 구축하여 2개 팀을 구성하고, 각 팀장 제안 사업을 추진하고 있으며, 이는 자치단체 산하기관에서 우수사례로 선정될 수 있는 수준으로 실행단계까지 확대 되고 있음 - 보유 시설 별 활용 실적을 검토, 분석하여 기능 강화 및 이관 방안을 수립하였으며, 효율적인 조직경영을 위한 혁신안 마련을 통해 1단 9팀 축소와 3실 확대 적용 및 본부조직 계층 구조 단순화를 통한 대부서화 추진 등 시 공공기관 혁신과제에 대한 선제적 대응을 추진함 					
경영평가 주요사항	2023년도(22년 실적) 경영평가 영역별 핵심사항					
	경영철학 및 윤리구현	<ul style="list-style-type: none"> - 재단은 기관장의 경영철학을 반영한 23년 중장기 경영전략을 구축하여 제시하였으며, 각 분야별 핵심 혁신과제를 선정하여 지속적, 주기적으로 관리하여 추진하는 노력을 경주하였음. 이와 함께, 기관장의 경영철학이 반영된 재단의 경영전략을 기반으로 세부과제를 연계하여 사업을 추진하여 성과를 창출하였음. 특히, 재단은 기관장의 적극적 혁신 추진으로 애자일 조직구조를 구축하여 2개 팀을 구성하고, 각 팀장 제안 사업을 추진하고 있으며, 이는 자치단체 산하기관에서 우수사례로 선정될 수 있는 수준으로 실행단계까지 확대 되고 있음 - 재단은 기관장의 경영철학을 반영한 중장기 경영전략을 수립하여 추진하고 있으나, 기관의 기관목표(비전목표, 전략목표)를 관리하고, 점검 평가하기 위해 정성/정량 목표를 함께 제시하고, 이를 전략과제-실행과제-단위사업-부서-개인에게 배분하는 목표관리체계를 구축하여 운영할 필요가 있음. 기관의 목표관리체계는 성과관리체계와 계하여 수립할 필요가 있음 				
	조직관리	<ul style="list-style-type: none"> - 보유 시설 별 활용 실적을 검토·분석하여 기능 강화 및 이관 방안을 수립하였으며, 효율적인 조직경영을 위한 혁신안 마련을 통해 1단 9팀 축소와 3실 확대 적용 및 본부조직 계층 구조 단순화를 통한 대부서화 추진 등 시 공공기관 혁신과제에 대한 선제적 대응을 추진함 - 변화 대응에 민첩하고 기민한 조직으로 혁신, 사업부서 및 지원부서가 소통 및 협업을 통해 탄력적·효과적으로 성과를 창출하는 조직으로 변화 추구 등을 목적으로 조직문화 혁신 계획을 수립하였으며, '24년도 완료를 목표로 애자일 조직문화 도입의 근간을 조성함 - 공공기관 혁신과제 대응 및 내부 차원의 비효율화 요인 해소를 목적으로 조직 개편 노력을 추진함은 긍정적이거나, 기관의 중장기 발전 방향을 고려한 조직 체계 연계화 실적은 상대적으로 부족함 				

	<ul style="list-style-type: none"> - 노사 갈등관리를 위한 매뉴얼을 마련하였으며, 갈등 최소화를 위하여 갈등 요인을 발굴하고, 해소하기 위해 노력함 - SO37001인증을 통해 내부 통제 체계화를 달성하였으며, 향후 과제로 내제화를 위한 지속적인 노력이 수반될 필요가 있음
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> - 보유 시설 별 활용 실적을 검토·분석하여 기능 강화 및 이관 방안을 수립하였으며, 효율적인 조직경영을 위한 혁신안 마련을 통해 1단 9팀 축소와 3실 확대 적용 및 본부조직 계층 구조 단순화를 통한 대부서화 추진 등 시 공공기관 혁신과제에 대한 선제적 대응을 추진함 - 탄력적·효과적으로 성과를 창출하는 조직으로 변화 추구 등을 목적으로 조직문화 혁신 계획을 수립하였으며, '24년도 완료를 목표로 애자일 조직문화 도입의 근간을 조성함 - 내·외부 시스템 연계 및 인사·급여·복무·예산·결산·자산 등의 전사적 자원관리 개선 구축을 목적으로 한 ERP 고도화를 통해 업무 효율성 강화 및 10년간 약 22억 이상 예산 절감 가능 환경을 조성함 - 전년 대비 출연금 10.4억, 민간 위탁금이 7.3억이 전년 대비 감소하는 등 재정적 부담 요인이 지속되는 상황이며, 외부 사업 수주금액도 전년 대비 일부 하락함 - 사업계획 수립과정상에서 이해관계자 분석을 통한 적정성 확보를 위해 다양한 체계를 마련하려고 노력함. 특히 당사자 의견 수렴 및 분석을 통한 사업 운영의 노력이 돋보임 - 중기 재정계획 수립 시 기관의 중장기 전략 방향과의 연계성도 검토되어야 함. 신규 사업 추진 계획과 관련한 예산 반영 항목 포함도 검토되어야 하며, 인력 변동 현황 등 재정 측면에 영향력을 미칠 수 있는 다양한 변수가 통합 검토되어야 함
고유사업	<ul style="list-style-type: none"> - 기관의 경영성과 점수는 57점 만점에 53.54점으로 93.93% 달성도로 평가되며, 이를 50점 배점으로 적용시 46.96점을 득점하였음

II. 총괄요약표

평가 영역	지표명	성격	합계	
			배점	득점
기관장 역량	경영철학 및 윤리 구현	1. 경영철학의 설정과 실천 여부	4.00	3.40
		2. 시정목표 및 방향의 이해도	4.00	3.40
		3. 윤리수준 제고	6.00	6.00
		4. 거버넌스 관리	6.00	5.10
	합계		20.00	17.90
	조직관리	1. 투명한 인사관리	3.75	3.19
		2. 조직역량 강화 노력	3.75	3.00
		3. 노사화합을 위한 노력 및 성공	3.75	3.19
		4. 내부감사 시스템 구축 및 운영	3.75	3.47
	합계		15.00	12.85
	사업관리	1. 주요 사업관리의 적절성	4.50	3.99
		2. 기관 자립화를 위한 노력도	6.00	5.70
		3. 신규사업 발굴 노력	4.50	3.83
합계		15.00	13.52	
고유사업	경영평가 실적 반영	1. 경영평가 실적 중 고유사업 영역의 평가 점수	50.00	46.96
합계		100.00	91.23	