

기관장 평가보고서

# 성남시청소년재단



## Ⅰ. 총괄요약표

평가 영역	지표명	성격	합계		
			배점	득점	
기관장 역량	경영철학 및 윤리 구현	1. 경영철학의 설정과 실천 여부	4.00	3.40	
		2. 시정목표 및 방향의 이해도	4.00	3.40	
		3. 윤리수준 제고	6.00	6.00	
		4. 거버넌스 관리	6.00	5.10	
	<b>합계</b>			<b>20.00</b>	<b>17.90</b>
	조직관리	조직관리	1. 투명한 인사관리	3.75	3.39
			2. 조직역량 강화 노력	3.75	3.26
			3. 노사화합을 위한 노력 및 성공	3.75	3.56
			4. 내부감사 시스템 구축 및 운영	3.75	3.66
	<b>합계</b>			<b>15.00</b>	<b>13.87</b>
	사업관리	사업관리	1. 주요 사업관리의 적절성	4.50	4.10
			2. 기관 자립화를 위한 노력도	6.00	6.00
			3. 신규사업 발굴 노력	4.50	4.05
	<b>합계</b>			<b>15.00</b>	<b>14.15</b>
	고유사업	경영평가 실적 반영	1. 경영평가 실적 중 고유사업 영역의 평가 점수	50.00	46.86
<b>합계</b>			<b>100.0</b>	<b>92.78</b>	

## II. 종합평가 의견

구분	세 부 내 용					
평점	구분	경영철학 및 윤리 구현	조직관리	사업관리	고유사업	합계
	배점	20	15	15	50	100.00
	득점	17.90	13.87	14.15	46.86	92.78
전체총평	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성남시청소년재단은 전년대비 3.98점 상승한 92.78점을 득점하였으며, A등급으로 평정됨.</li> <li>- 전년대비 경영철학 및 윤리구현에서 평점이 하락하였으나, 조직관리 및 사업관리, 경영성과 개선 등에서 가시적인 성과를 창출함</li> <li>- 기관은 미션 비전 수립에 있어 절차의 적정성을 확보하였으며, 주요 이해관계자를 대상으로 의견수렴과정을 거치고 이를 적절히 반영하였음</li> </ul>					
경영평가 주요사항	2023년도(22년 실적) 경영평가 영역별 핵심사항					
	경영철학 및 윤리구현	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 재단과 경영진은 재단의 미션과 비전에 충실하게 재단의 경영 및 지역내 청소년/청년을 위한 서비스 제공을 담보하고 재단의 전략적 방향을 확고히 천명하고 공유하며 수행하기 위해 노력한 것으로 파악됨</li> <li>- 각종 부패 및 비리연루, 도덕적 해이, 지역사회 여론 물의는 없으며, 업무추진비의 적정 사용과 해당 내용을 매월 공개하고 있음</li> <li>- 기관 및 기관장은 지역 내 이해관계자와의 협력을 통하여 지역사회 문제 해결에 기여하기 위해 노력한 것으로 파악됨.</li> <li>- 지역내 다양한 이해관계자 및 유관기관과의 협력 및 협업을 강화하여 다양한 형태의 네트워크에 의한 사업 기획 및 수행이 가능하도록 하는 구조적 접근을 강화할 필요가 있는 것으로 판단함.</li> </ul>				
	조직관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 합리적인 인사관리 제도개선을 위해 인사관리 원칙을 새롭게 하고 인사 공정성을 담보하기 위한 개선안을 실행하였으며 시행세칙의 개정 및 업무 매뉴얼의 개선을 수행함.</li> <li>- 재단 핵심가치 공유 및 내재화 활동을 적극적으로 수행하고 정기 및 수시소통, 노사 화합을 위하여 전 직원 면담, 사업 공유 및 설명회 등의 다양한 소통 활동을 적극적으로 수행하였음.</li> <li>- 재단은 내/외부 환경변화에 따른 이슈와 노사상생 관련 성과 분석을 통해 동반성장의 가치를 추구하는 노사문화 구축 이라는 비전을 기반으로 한 노사관계 전략을 수립하였음</li> <li>- 부패방지경영매뉴얼 및 부패방지 경영시스템 지침서를 제정하여 윤리경영을 추진하고 있음</li> <li>- 향후 직무분류를 명확히 한 이후에 현재의 직무 중심 인사제도 전반에 걸쳐서 체계적으로 적용함으로써 재단의 인사관리의 적절성 및 효율성을 제고하고자 하는 추가적인 노력이 요구됨.</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 윤리경영 관리의 고도화를 위해 중장기 계획 수립 및 이를 매년 추진계획과 연계하여 관리할 필요가 있음</li> </ul>
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시 출연기관으로서의 역할 및 대내외 환경분석을 통해 사업 추진의 적정성 확보 노력을 지속 전개하고 있으며, 수요자 중심형 프로그램 제공 목적으로 '22년도에 총 46건의 신규 사업을 개발·운영함(전체사업 수 대비 11.3%, 사업비 총액 대비 5.2%)</li> <li>- 환경 변화로 인해 청소년들에게 요구되는 핵심역량 변화를 고려한 서비스 제공을 목적으로 유관 기관 및 지역 내 전문기관 협력 등을 통해 질적 수준을 높여나가고 있음은 긍정적임</li> <li>- 청소년 지원 활동의 전문성 및 시대적 요구사항 반영 노력을 지속하고 있음이 인정됨. 다만, 사업 추진의 적정성을 높이기 위한 다양한 연구 활동의 연한이 다가옴에 따라 신규 산출물 및 방향성이 제시되어야 하는 시점임</li> <li>- 사업 추진 과정에서의 다양한 활동 성과를 가시화하고 있음은 부인할 수 없으나 연초 활동 계획 수립 과정에서 세부 추진 방향 및 목표를 구체화하여 달성도를 높일 수 있는 체계로의 보완이 필요함</li> </ul>
고유사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관의 경영성과 점수는 55점 만점에 51.55점으로 93.73% 달성도로 평가되며, 이를 50점 배점으로 적용시 46.86점을 득점하였음</li> </ul>