

### 3. 성남시청소년재단

#### 1) 기관장평가 평정표

평가 영역	지표명	성격	합계	
			배점	득점
기관장 역량	경영철학 및 윤리 구현	1. 경영철학의 설정과 실천 여부	4.00	4.00
		2. 시정목표 및 방향의 이해도	4.00	4.00
		3. 윤리수준 제고	6.00	6.00
		4. 거버넌스 관리	6.00	4.00
	<b>합계</b>		<b>20.00</b>	<b>18.00</b>
	조직관리	1. 투명한 인사관리	3.75	2.50
		2. 조직역량 강화 노력	3.75	2.50
		3. 노사화합을 위한 노력 및 성공	3.75	3.75
		4. 내부감사 시스템 구축 및 운영	3.75	3.75
	<b>합계</b>		<b>15.00</b>	<b>12.50</b>
	사업관리	1. 주요 사업관리의 적절성	4.50	3.00
		2. 기관 자립화를 위한 노력도	6.00	6.00
		3. 신규사업 발굴 노력	4.50	3.00
	<b>합계</b>		<b>15.00</b>	<b>12.00</b>
	고유사업	경영평가 실적 반영	1. 경영평가 실적 중 고유사업 영역의 평가 점수	50.00
<b>합계</b>			<b>100.0</b>	<b>88.80</b>

## 2) 평가 총평

평가 항목	세부평가 내용
경영철학 및 윤리 구현	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관장은 재단 설립의 목적과 성남시 내에서 기능을 명확히 인지하고 있으며, 목적달성을 위한 조직관리 및 사업추진을 적절히 시행하고 있다고 판단됨</li> <li>- 기관장의 윤리경영 의지 및 실천노력이 경영혁신과제를 통해 잘 나타나고 있음</li> <li>- 이해관계별 추진전략이 설정된 것에 비해 일반시민 및 임직원의 소통 관련 노력과 성과가 다소 미흡하게 나타남</li> </ul>
조직관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 혁신과 소통을 통한 조직관리를 목표로 중기 인력운영계획을 수립하였음. 다만 환경분석 결과와 그에 따른 인력계획에 연결성이 다소 부족하며(감염병 제외) 이에 대한 개선이 필요함</li> <li>- 제도적·비제도적 채널을 통해 직원 간 소통과 화합을 위한 노력이 실시되고 있음</li> <li>- 노사 상행 협력을 위한 중장기 목표설정 및 실천 계획을 수립하고 동반 발전을 도모하고 있음</li> <li>- 공정하고 신뢰받는 감사 구현을 위해 감사역량강화를 실시하고 있으며 선제적 감사 운영을 통해 청렴 조직문화 형성에 기여하고 있음</li> </ul>
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 효율적 청소년 사업운영을 위한 중장기 목표를 수립하여 전략과제를 도출하여 고유사업을 제시하고 있음. 다만 과제별 핵심성과지표를 도출하기 위한 세부 프로세스가 다소 미흡하며, 성과지표와 사업추진의 일치성을 확인하고 모니터링 할 수 있는 체계 보완이 필요함</li> <li>- 혁신과 창조를 견인하는 경영혁신 방향 및 과제 발굴을 추진하고 있으며 업무 참여·상생 측면의 발전을 견인하고 있음</li> </ul>
고유사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관의 경영성과 점수는 55점 만점에 50.93점으로, 이를 50점 배점으로 적용시 46.30점을 득점하였음</li> </ul>